



Anno 2024

***Deliberazione del Consiglio di Amministrazione
N° 020/2024 del 16.12.2024
Adunanza N° VI***

**Oggetto: CCNL 2019-2021 PERSONALE NON DIRIGENZIALE COMPARTO
FUNZIONI LOCALI - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE
- IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE
DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE
RELATIVE DECLARATORIE**

L'anno duemilaventiquattro oggi giorno 16 dicembre alle ore 19:10 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della Casa di Riposo posta in Piazza Mazzini n. 15. Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e trasmessi a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Mantovani Rachele

Presidente

Ferla Stefania

Vice presidente

Kotlar Eduard

Consigliere

Talò Pietro

“

costituenti un numero valido per deliberare, mancando i Consiglieri Sigg.

Amorella Angela

Consigliere

*con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario
dott. Alberto Cottini*

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO INTEGRALMENTE il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali – Personale non dirigente sottoscritto in data 16 novembre 2022 e in particolare

- l'articolo. 12:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- ✓ Area degli Operatori;
- ✓ Area degli Operatori esperti;
- ✓ Area degli Istruttori;
- ✓ Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).”;

- l'articolo 13:

- *comma 1°, indica quale data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione “... il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL ...”;*
- *comma 2°, “... Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) ...”;*
- *comma 3°, “... Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza*

RICHIAMATA integralmente la precedente deliberazione n. 009 del 27/11/2023 a mezzo della quale il Consiglio di Amministrazione ha preso formalmente atto del nuovo sistema di

classificazione professionale di cui al Titolo I Capo I del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data come da TABELLA B "Trasposizione automatica nel sistema di classificazione" allegata al medesimo CCNL;

RILEVATO CHE per il citato art. 12, c. 6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, a ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocati nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

PRESO ATTO CHE i nuovi profili professionali devono identificare ambiti di competenze teorico-pratiche e coprire complessivamente il fabbisogno di professionalità dell'ente, combinando, ove richieste, le necessarie specializzazioni;

CONSIDERATO che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

PRESO ATTO:

- ✓ che il personale in servizio presso la Casa di Riposo di Vercelli alla data del 1° aprile 2023 è già stato inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data;
- ✓ che la Posizione organizzativa in essere alla data del 1° aprile 2023, in prima applicazione, è già stata automaticamente ricondotta alla nuova tipologia di incarichi di EQ fino alla naturale scadenza dell'incarico;
- ✓ che trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- ✓ sulla base delle previsioni dettate dal citato C.C.N.L., non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

RITENUTO pertanto necessario definire le competenze delle singole aree e di identificare i "nuovi" profili professionali, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del succitato CCNL;

DATO ATTO che con la citata deliberazione n. 009 del 27/11/2023 è stato dato mandato al Direttore dell'Ente di definire un decalogo con i profili professionali richiesti dal modello organizzativo necessario per il perseguimento degli scopi statutari, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative novellate declaratorie, di cui all'Allegato A del CCNL 2019 - 2021 e da cui si

possa ricavare, per ciascun profilo, le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti.

PRESO ATTO del documento **“CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 – Classificazione Aree – Declaratorie dei profili professionali del personale non dirigente dell’APSP Casa di Riposo di Vercelli”** redatto e trasmesso dal Direttore che si considera allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e ritenuto esaustivo, aderente al dettato del CCNL richiamato e pertanto meritevole di approvazione.

TUTTO ciò premesso

Visto il parere espresso ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell’Ente:

“Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica”

Il Direttore Amministrativo

All’unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

- 1) DI RICHIAMARE E APPROVARE tutto quanto contenuto nel preambolo.

- 2) DI APPROVARE il documento **“CCNL 2019-2021 personale non dirigenziale comparto Funzioni Locali - Nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente dell’APSP Casa di Riposo di Vercelli - Identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie”** allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che identifica i profili professionali della Casa di Riposo di Vercelli e la loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all’allegato A del CCNL – Comparto Funzioni Locali – Personale non dirigente 2019 – 2021 con particolare risalto alla declaratoria dei singoli profili professionali dell’Ente, suddivisa per area, che descrive l’insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, il livello di conoscenze, le specifiche competenze ed attività.

Letto, confermato e sottoscritto

In originale firmato:

Il Presidente: Mantovani Rachele

Il Vice Presidente: Ferla Stefania

I Consiglieri:

Ferla Stefania

Amorella Angela

Kotlar Eduard

Talò Pietro

Il Segretario: Dott. Cottini Alberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito della Casa di Riposo di Vercelli per 10 (dieci) giorni consecutivi dal **24/12/2024** al **03/01/2025**

al numero di repertorio: **169/2024**

Vercelli **24/12/2024**

IL DIRETTORE
(In originale F.to)
Dott. Cottini Alberto

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva in data **16/12/2024** ai sensi dell'articolo 22 della Legge Regionale 12 del 02/08/2017, senza opposizioni e reclami.

Vercelli li **24/12/2024**

IL DIRETTORE
(In originale F.to)
Dott. Cottini Alberto

